

Elección de gobernadores 2024: representación sin aroma de mujer

Rossana Carrasco Meza

Las elecciones de autoridades regionales realizadas los días 26 y 27 de octubre (primera vuelta) y el 24 de noviembre (segunda vuelta) han dejado una inquietud recurrente: ¿pueden medidas como la paridad de entrada superar la realidad de que, durante los próximos cuatro años, todas las gobernaciones regionales estarán encabezadas por hombres?

La representación de mujeres en la elección

En la primera vuelta, solo 23 mujeres se postularon como candidatas a gobernadoras, lo que representa un 24,21% del total de postulaciones inscritas y validadas por el Servicio Electoral (SERVEL). Este porcentaje, aunque refleja un cierto avance, también pone de manifiesto profundas desigualdades en términos de género. Por ejemplo, mientras en la Región de Los Lagos el 60% de las candidaturas correspondieron a mujeres, en cuatro regiones (Tarapacá, Atacama, Ñuble y Araucanía) ninguna mujer estuvo en la papeleta.

A continuación, se presenta la distribución de candidaturas femeninas por región:

Tabla 1: Participación de mujeres en las candidaturas a Gobernación Regional

Región	Total Candidatos	Mujeres	% Mujeres
Arica y Parinacota	6	1	16,67
Tarapacá	5	0	0,00
Antofagasta	8	3	37,50
Atacama	7	0	0,00
Coquimbo	9	1	11,11
Valparaíso	6	1	16,67
Metropolitana de Santiago	8	3	37,50
O'Higgins	5	2	40,00
Maule	5	2	40,00
Ñuble	5	0	0,00
Biobío	7	2	28,57
Araucanía	6	0	0,00
Los Ríos	4	2	50,00
Los Lagos	5	3	60,00
Aysén	4	2	50,00
Magallanes	5	1	20,00
Total	95	23	24,21

Fuente: SERVEL

En la segunda vuelta, cuatro candidatas lograron competir en las regiones de Antofagasta, Maule, Valparaíso y Los Lagos. Sin embargo, ninguna resultó electa.

Tabla 2: Resultados de las candidatas en la segunda vuelta

Región	Candidata	Pacto	Partido	Votos obtenidos	%
Antofagasta	Marcela Hernando Pérez	Tu Región Radical	Partido Radical	151.069	47,82%
Valparaíso	María José Hoffman Opazo	Chile Vamos	Unión Demócrata Independiente	464.235	37,49%
Maule	Cristina Bravo Castro	Por un Chile Mejor	Partido Demócrata Cristiano	362.277	48,26%
Los Lagos	Claudia Reyes Larena	Republicanos e Independientes	Partido Republicano	240.062	48,13%

Fuente: SERVEL

Un análisis sistémico del retroceso en igualdad de género

La falta de mujeres en los cargos de gobernación regional refleja múltiples desafíos estructurales y culturales que perpetúan la desigualdad de género.

I. Retroceso en la igualdad de género

1. **Desbalance en avances políticos:** Mientras se han logrado avances significativos en el Congreso gracias a la paridad, esta no se ha replicado de manera equitativa en los niveles regionales.
2. **Barreras estructurales y culturales:** Las mujeres enfrentan limitaciones como el acceso desigual a financiamiento, la falta de respaldo partidario y prejuicios persistentes en la percepción de votantes.
3. **Impacto simbólico:** La ausencia de lideresas regionales refuerza la idea de que la política es un espacio predominantemente masculino, lo que desincentiva la participación de mujeres jóvenes.
4. **Limitaciones en políticas inclusivas:** Una menor presencia femenina implica menos voces para abordar problemas críticos como la violencia de género, la brecha salarial y el acceso equitativo a recursos públicos.

II. Falta de diversidad en la toma de decisiones

La exclusión de mujeres afecta tanto la legitimidad como la calidad de las políticas públicas:

1. **Visión limitada:** Las decisiones suelen ignorar las perspectivas de género, afectando la atención a problemas que impactan especialmente a mujeres y comunidades vulnerables.

2. **Representación simbólica:** La falta de lideresas perpetúa estereotipos negativos, disuade a nuevas generaciones y refuerza desigualdades estructurales.
-

Conclusión: Avanzar hacia una paridad efectiva

Es urgente impulsar cambios legales y culturales que garanticen la representación equitativa de género en todos los niveles de la política. Esto requiere:

1. **Cuotas de género más estrictas** que aseguren la igualdad desde la postulación hasta la elección.
2. **Programas educativos** que transformen las percepciones culturales sobre el rol de las mujeres en el liderazgo político.
3. **Apoyo efectivo a candidatas**, incluyendo financiamiento y mentoría, para competir en igualdad de condiciones.

Estos pasos son necesarios para construir un sistema político verdaderamente inclusivo y representativo, donde las voces de todas las personas sean escuchadas y consideradas.